**遂川农商行力推“党建+支农支小”初显成效**

今年以来，遂川农商银行积极把党的建设融入农商行改革发展各方面工作，推动党建工作与中心工作、业务工作深度融合，如以“三亮三比三评”活动开展为契机，将支农支小工作融入当中，两者有机结合，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，有效解决实际工作中存在的党建工作与业务工作“两张皮”的问题，实现了党建工作与业务工作相互促进。至8月底，该行“支农支小”授信数比年初净增4802户，贷款余额较年初净增17537 万元，其中党员员工授信户数1970户，金额7580万元，分别占授信及净增总数的41%和43％。

**1、大力推行“三亮”，****促进****支农支小工作公开化。一是**亮标准。要求党员在支农支小工作中制定为客户服务的标准，包括工作职责、服务事项、办事指南、办结时限等内容，提升了服务水平。**二是**亮身份。党员员工通过佩戴党员工作牌、放置座位牌；设立党员专柜等形式，向客户亮身份，在支农支小工作中要主动接受客户监督。**三是**亮承诺。各党员在支农支小授信工作中公开亮出承诺，履行好本职工作。

**2、广泛开展“三比”，促进支农支小工作竞争化。一是**比技能。要求各党员提升自身工作技能，转变工作方式，主动营销。**二是**比作风。要求各党员在支农支小工作中严格遵守廉洁纪律，推行阳光服务、廉洁服务。**三是**比业绩。要求各党员在支农支小工作中积极发挥党员的先锋模范作用，把工作做实，争创一流业绩。

**3、认真组织“三评”，促进支农支小工作实效化。一是**群众评议。由稽核监察部随机电话回访，广泛征求群众对党支部及党员支农支小工作的意见，同时做好群众意见的反馈，把工作实效落到实处。**二是**党员互评。要求各支部定期召开会议，就支农支小工作开展情况进行互评，取长补短，积极改进。**三是**总行点评。总行相关部门定期对支农支小工作开展情况进行排名及通报，肯定成绩，提出意见，评出实效。

**4、建立激励机制，调动党员员工工作积极性。**为调动党员员工积极性，该行制订了考核措施，以基层党支部及党员为考核对象，以支农支小业绩为考核内容，按年度考核。对业绩突出的基层党组织，将在2016年党建工作考核中给予加分， 评选“优秀基层党组织”时进行优先考虑。对个人业绩突出的党员员工，给予一定的经济奖励，评选“优秀共产党员”“优秀党务工作者”时进行优先考虑。对业绩特别突出的基层党员，还将进行提拔使用。

（遂川农商行 党办）